

**FUNDAÇÃO FACULDADE FEDERAL DE CIÊNCIAS MÉDICAS DE PORTO
ALEGRE**

RELATÓRIO DE GESTÃO

FFFCMPA

2003

JANEIRO de 2004

SUMÁRIO

I	INTRODUÇÃO	4
II	APRESENTAÇÃO	5
	▪ A Instituição	5
	▪ A Missão	5
	▪ Os Objetivos	5
III	A ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	6
	▪ A Área Física	6
	▪ A Estrutura Política e Administrativa	6
	▪ A Equipe Administrativa	7
	▪ O Curso de Graduação	7
	▪ Os Programas de Pós Graduação “<i>stricto sensu</i>”	8
	▪ Os Cursos de Pós Graduação “<i>lacto sensu</i>”	8
	▪ O Programa da Residência Médica	8
	▪ O Corpo Docente, Discente e Técnico Administrativo	9
	▪ Convênios	9
IV	OS PROGRAMAS DE GOVERNO	12
	▪ Os Recursos Orçamentários	12
	▪ A Execução dos Programas de Governo	13
V	AÇÕES DAS ÁREAS ACADÊMICAS E ADMINISTRATIVAS	18
	▪ As Ações da Pró-Diretoria de Graduação	18
	▪ As Ações da Pró-Diretoria de Pós-Graduação	23

	▪ As Ações da Pró-Diretoria de Extensão, Especialização e Aperfeiçoamento	25
	▪ As Ações da Pró-Diretoria de Desenvolvimento Institucional	28
	▪ As Ações da Pró-Diretoria de Administração	32
VI	INDICADORES DE GESTÃO	35
	▪ Indicadores TCU	35
	▪ Exame Nacional de Cursos	36
	▪ Avaliação das Condições de Oferta dos Cursos de Medicina	36
	▪ Exames da AMRIGS	36

I – INTRODUÇÃO

Este trabalho foi realizado em conformidade com o que determina o art.19 da Instrução Normativa nº 02 de 20 de dezembro de 2000, da Secretaria Federal de Controle Interno, do Ministério da Fazenda e do item II do art. 16 da Instrução Normativa nº 12 de 24 de abril de 1996, do Tribunal de Contas da União, com objetivo de levar ao conhecimento das partes interessadas e/ou opinião pública, as ações desenvolvidas por esta Administração.

Para isso elaboramos este trabalho dividindo em três partes fundamentais, tendo:

- A primeira parte, uma relação dos *Programas de Governo* demonstrando os valores autorizados pela União para a execução das atividades desta Instituição;
- Na segunda parte, apresentamos as *Ações Realizadas* pelas áreas da Fundação em conformidade com a política estabelecida pela sua Administração;
- E a terceira parte, coletamos alguns *Indicadores de Gestão* que servem de parâmetros para sustentação e direcionamento nas tomadas de decisões dos Administradores da Instituição.

II – APRESENTAÇÃO

A INSTITUIÇÃO:

A **Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre** é uma Instituição Federal de Ensino Superior, criada pela Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre a 08 de dezembro de 1953, tendo iniciado suas atividades didáticas a 22 de março de 1961. Em 22 de agosto de 1969, por força do Decreto-Lei Federal n.º 781, foi transformada em Fundação de Direito Privado com o nome de Fundação Faculdade Católica de Medicina de Porto Alegre. Em 11 de dezembro de 1980 passou a denominar-se, de acordo com a Lei 6.891, Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre, dotada de Personalidade Jurídica de Direito Privado e vinculada ao então Ministério da Educação e Cultura. Por força da Lei n.º 7.596 de 10 de abril de 1987, foi enquadrada como Fundação Pública.

A MISSÃO:

“Formar profissionais na área da saúde, através do ensino, pesquisa e extensão, com conhecimentos sólidos, capacidade de auto-aprendizagem, ética e visão humanística, capazes de promover a melhoria da qualidade de vida”.

OS OBJETIVOS:

A FFFCMPA tem como objetivos fundamentais, a educação, o ensino, a pesquisa e formação profissional e pós-graduada, bem como o desenvolvimento científico e tecnológico, estruturando-se de modo a manter e ampliar a sua natureza orgânica, social e comunitária:

- a) A formação de profissionais na área de saúde aptos ao exercício profissional;
- b) Desenvolvimento de profissionais especializados através da residência médica e/ou curso de especialização, capazes de exercerem atividades qualificadas na assistência e na extensão;
- c) O desenvolvimento da pós-graduação *stricto sensu*;
- d) A realização de pesquisas, estímulo a atividades criadoras e a divulgação científica e tecnológica;
- e) A extensão do ensino e da pesquisa à comunidade mediante cursos e serviços especiais.

III – A ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A ÁREA FÍSICA:

A Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre possui uma área de terreno real e urbanizada de 9.456,84 m², sendo que a parte construída e coberta possui uma área de 12.508,70 m² e a não coberta (Quadra polivalente de esportes) é de 612,39 m², perfazendo uma área total construída de 13.121,09 m².

A ESTRUTURA POLÍTICA E ADMINISTRATIVA:

A Fundação Faculdade Federal de Ciências Médica de Porto Alegre está fundamenta em três níveis de Política Organizacional e Administrativa, sendo duas delas representadas por órgãos colegiados e uma em nível executivo.

Os órgãos colegiados são de natureza Superior, Deliberativos, e de Coordenação Técnica, Assessoramento e Fiscalização, que são compreendidos pelos seguintes órgãos:

- **Conselho Diretor:** Órgão Superior constituído por 6 (seis) membros titulares e 2 (dois) suplentes, nomeados pelo Presidente da República e com mandatos estipulados regimentalmente;
- **Congregação:** Órgão Superior Deliberativo constituído pelo Diretor e o Vice-Diretor, e representantes do corpo Docente, Discente, Técnico Administrativo e da Comunidade;
- **Conselho Departamental:** Órgão Técnico de Coordenação, Assessoramento e Fiscalização em matéria didático-científico e administrativo, e é constituído pelo Diretor, Vice-Diretor, Chefes de Departamento de Ensino, representantes das classes do corpo Docente, Discente de Graduação e Técnico-Administrativo;
- **Departamentos de Ensino:** Órgãos deliberativos técnico-administrativo e científico, constituído por todos os professores do Departamento, que é formado pela reunião das disciplinas afins, e é dirigido por um chefe e sub-chefe, nomeados pela Direção dentre os nomes indicados pelos demais professores do Departamento e com mandatos estipulados regimentalmente.

A EQUIPE ADMINISTRATIVA:

Na área administrativa a Instituição está compreendida pela sua **Direção e Vice-Direção**, em consonância com as **Pró-Diretorias de Graduação; Pós-Graduação; de Extensão, Especialização e Aperfeiçoamento; Desenvolvimento Institucional e de Administração**.

A equipe de Dirigentes está confiada as seguintes pessoas:

- **Direção:** Prof. Jorge Lima Hetzel
- **Vice-Direção:** Prof^ª. Miriam da Costa Oliveira
- **Pró-Diretora de Graduação:** Prof^ª. Maria Beatriz Mostardeiro Targa
- **Pró-Diretoria de Pós Graduação:** Prof. Cláudio Osmar Pereira Alexandre
- **Pró-Diretoria de Extensão, Especialização e Aperfeiçoamento:** Prof. Cláudio Augusto Marroni
- **Pró-Diretoria de Desenvolvimento Institucional:** Prof^ª. Miriam da Costa Oliveira
- **Pró-Diretoria de Administração e Finanças:** Sr. Eugênio Stein

O CURSO DE GRADUAÇÃO:

O Curso de Graduação em Medicina teve seu reconhecimento legal pelo MEC através do Decreto nº 54.234, de 02 de setembro de 1964, publicado no Diário Oficial da União em 17 de setembro de 1964.

Em 2003, tivemos 548 alunos cursando Medicina na Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre. Destes, 93 alunos concluíram o curso e obtiveram a colação de grau.

Anualmente a Instituição oferece 89 vagas para ingresso, 88 através de Concurso Vestibular realizado em conjunto com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul e uma vaga destinada ao Programa Estudante Convênio – Graduação (PEC-G)

O número de alunos por turma é, em média de 90, sendo dividido em quatro subgrupos, medida que busca tornar mais próximo e melhor o contato aluno-professor. Além das atividades teóricas-práticas habituais constantes de cursos de graduação, a FFFCMPA propicia e incentiva a participação de seus alunos em atividades de **pesquisa**, através de bolsa do programa de Iniciação Científica (10 bolsas institucionais, 10 bolsas CNPq e 08 bolsas FAPERGS), de **ensino** com bolsas de monitoria (90 bolsas em 2003), e de **extensão** na participação em feiras de saúde e do projeto “*Jovem Voluntário, Médico Solidário*”, ambos abarcados pelo programa de tutoria que a faculdade mantém.

OS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO “STRICTO SENSU”:

A Pós-Graduação “*stricto sensu*” na Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas compreende três Programas: Farmacologia, Patologia, Ciências Médicas e Medicina: Hepatologia.

A implantação destes Programas é relativamente recente, sendo que o pioneiro foi o Programa de Pós-Graduação em Farmacologia iniciado em 1988 e os outros a partir de 1993.

Um dos grandes desafios enfrentados pelos Programas foi o credenciamento junto à CAPES. Este credenciamento reflete o resultado das avaliações periódicas a que são submetidos os programas. O resultado da última avaliação credenciou todos os programas, evidenciando o bom trabalho que os mesmos estão desenvolvendo:

- O Programa de Pós-Graduação em Patologia foi recomendado para mestrado e doutorado – nota 4 na avaliação da CAPES;
- O Programa de Pós-Graduação em Medicina: Hepatologia foi recomendado para mestrado – nota 3;
- O Programa de Pós-Graduação em Ciências Médicas foi recomendado para mestrado – nota 3.

OS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO “LACTO SENSU”:

Os Cursos de Especialização foram iniciados em 1982 (Oncologia), 1983 (Psiquiatria), 1992 (Pneumologia), 1996 (Medicina do Trabalho), 1998 (Higiene Ocupacional), 1999 (Nefrologia), 2000 (Ginecologia Oncológica), 2001 (Psicoterapia), 2002 (fonoaudiologia), 2002 (Engenharia Ocupacional) e 2002 (Nefrologia Pediátrica), 2003 (Neurologia), 2003 (Neurologia Pediátrica) e 2003 (Engenharia Clínica).

A duração dos cursos varia de 2 a 6 semestres, com carga horária de 600 a 7.200 horas e suas inscrições são abertas em novembro/dezembro de cada ano.

O PROGRAMA DA RESIDÊNCIA MÉDICA:

Os Programas de Residência Médica são integrados com a Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre e na especialidade de Psiquiatria, com o Hospital Materno-Infantil Presidente Vargas.

Em 2003, fizeram parte do corpo discente da Instituição 177 médicos residentes, distribuídos nos 24 programas a seguir relacionados: Anatomia Patológica; Anestesiologia; Cirurgia de Cabeça e Pescoço; Cirurgia Geral; Cirurgia Pediátrica; Cirurgia Plástica; Cirurgia Vascular Periférica; Clínica Médica; Dermatologia; Doenças Infecto-parasitárias; Endocrinologia; Gastroenterologia; Genética Médica; Ginecologia/Obstetrícia; Nefrologia; Neurologia; Oftalmologia; Ortopedia/tramautologia; Otorrinolaringologia; Pediatria; Pneumologia; Proctologia; Psiquiatria e Urologia, além das áreas de atuação do 3º ano em:

- Cirurgia Geral: Cirurgia Videolaparoscópica e Cirurgia de Transplantes.
- Pediatria: Gastroenterologia Pediátrica, Neonatologia, Pneumologia Pediátrica e UTI
- Gastroenterologia: Hepatologia
- Neurologia: Neurofisiologia e Neurologia Pediátrica
- Obstetrícia e Ginecologia: Medicina Fetal e Reprodução Humana
- Psiquiatria: Psicoterapia.

O acesso à Residência Médica se faz anualmente através de Concurso aberto a partir de Edital, onde foram oferecidas em 2003, 92 vagas para Residentes de 1º ano.

O CORPO DOCENTE, DISCENTE e TÉCNICO ADMINISTRATIVO:

A composição do corpo docente da FFFCMPA conta atualmente com 163 professores do quadro permanente e estão distribuídos por nível de titulação: Graduação 15, Especialização 44, Mestrado 31 e Doutorado 73. Desse quadro 61 tem o regime de trabalho de 20 horas, 90 de 40 horas e 12 com Dedicção Exclusiva.

No quadro dos Técnicos Administrativos, 69 servidores estão lotados na Instituição e um funcionário está cedido a Advocacia Geral da União. Desse total, 12 são de nível superior, 49 de nível intermediário e 08 de nível de apoio.

Já no corpo Discente da Faculdade, 548 alunos estiveram cursando em 2003 a graduação em Medicina, 177 a Residência Médica, 71 realizaram os cursos de especializações, 56 mestrado e 16 doutorado.

CONVÊNIOS:

HOSPITAL ESCOLA – I S C M P A:

A Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre, fundadora da Fundação Faculdade Federal de Ciências Médicas de Porto Alegre, atua como hospital-escola, em nível técnico, de graduação, especialização, mestrado e doutorado.

Os hospitais que integram o complexo da Santa Casa prestam assistência, apoiada por programas de ensino e pesquisa em praticamente todas as áreas da medicina, proporcionando uma ampla atuação aos alunos e profissionais da saúde.

Os 163 professores que integram o corpo docente da Faculdade de Ciências Médicas consolidam a sua produção científica, desenvolvida no hospital-escola, como uma das maiores do país, sendo crescente o número de teses, dissertações, livros, capítulos, artigos e resumo de apresentações por profissional.

Com investimento realizado pela Santa Casa de Porto Alegre na área da oncologia, resultado da ampliação das instalações e da modernização das tecnologias, a Instituição garantiu para o ensino um campo de atuação mais qualificado, possibilitando a extensão nesta área da medicina e o desenvolvimento de linhas de pesquisa em oncologia, permitindo que o Hospital Santa Rita se consolidasse como centro de referência na assistência global na especialidade.

Na área da Pesquisa, estimulada pela natureza progressiva da Medicina e presença constante ao longo da trajetória da Instituição, o trabalho desenvolvido na Santa Casa vem ganhando, a cada ano, maior importância e densidade. O constante desafio de incorporar os avanços do conhecimento científico e contribuir para o desenvolvimento e o consenso em novas condutas, drogas e tratamentos foi acelerado a partir de três fatos, datados da década de 90: em 1992, a constituição da Comissão de Pós-Graduação pela Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre e a Fundação Faculdade Federal de Ciências Médica de Porto Alegre; a criação, em 6 de maio de 1997, do Comitê de Ética em Pesquisas, e o início das atividades, em maio de 1998, da Unidade de Apoio à Pesquisa.

Catalisado por esses três organismos de apoio, os núcleos de pesquisa da Santa Casa se multiplicaram, diversificaram suas linhas de investigação e estabeleceram parcerias com algumas das mais importantes instituições científicas do país e exterior. A criação de novos núcleos dentro da Unidade de Apoio à Pesquisa favoreceu a concentração de esforços em determinadas especialidades conferindo, por exemplo, ao Hospital Santa Rita, através de sua Unidade de Novos Tratamentos de Câncer, a condição de uma das instituições brasileiras com maior número de pacientes em pesquisas clínicas em oncologia do Brasil.

A produção Científica em oncologia não é um fato isolado. Antes, ela reflete o comportamento do Complexo Hospitalar como um todo. Com o desenvolvimento de cursos epidemiologia clínica, foi permitido o alcance de um nível científico elevado nas pesquisas.

Em 2003 foi inaugurado o novo Hospital da Criança Santo Antônio no Complexo Hospital da Irmandade da Santa Casa de Misericórdia em cujo hospital são ministradas aulas de graduação, estágios de doutorandos da Disciplina de Pediatria e os Programas de Residência Médica em Pediatria.

VESTIBULAR – U F R G S:

Para que o de ingresso no 3º grau seja operado através do Vestibular, a FFFCMPA mantém um sistema integrado com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

INTERNATO EM MEDICINA – S S M A R S:

A FFFCMPA mantém uma cooperação técnica com a Secretaria Estadual da Saúde, que permite aos seus alunos realizarem o Internato em Medicina na Unidade Sanitária São José do Murialdo/Escola de Saúde Pública.

CURSOS DE ESPECIALIZAÇÕES – ABRASS / CEJBF:

O Convênio com a Associação Brasileira para o Desenvolvimento do Sistema de Saúde viabiliza o desenvolvimento de Projetos de ensino pós-graduado, pesquisa e assessoria. Este convênio viabilizou a realização de Cursos de Especialização em Medicina do Trabalho, tendo concluído sua IXª edição. Além deste, na área da Extensão, foi realizado o curso de Engenharia Clínica (2003).

Com o Centro de Estudos José de Barros Falcão-CEJBF têm possibilitado o desenvolvimento do Curso de Especialização Psiquiatria.

IV – OS PROGRAMAS DE GOVERNO

OS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

O Orçamento destinado à Fundação Faculdade Federal de Ciências Médica de Porto Alegre para o Exercício de 2003 foi de R\$ 19.383.821,80 (dezenove milhões, trezentos e oitenta e três mil, oitocentos e vinte e um reais e oitenta centavos), provenientes de dotação inicial, créditos suplementares e de convênios. Desse recurso, a Instituição executou o montante de R\$ 19.128.231,87 (dezenove milhões, cento e vinte e oito mil, duzentos e trinta e um reais e oitenta e sete centavos).

Para uma melhor visualização e compreensão desses números, a seguir discriminamos as fontes dos recursos (Tesouro, Recursos Próprios e de Convênios), bem como da sua destinação (Pessoal, Custeios e de Capital):

FONTES DE RECURSOS	AUTORIZADO	%	EXECUTADO	%	SALDO
Tesouro Nacional	14.262.962,85	73,58%	14.199.459,45	74,23%	63.503,40
Recursos Diretamente Arrecadado	155.285,00	0,80%	69.167,14	0,36%	86.117,86
Convênios	4.965.573,95	25,62%	4.859.605,28	25,41%	105.968,67
TOTAL	19.383.821,80	100%	19.128.231,87	100,00%	255.589,93

DESTINAÇÃO DOS RECUROS	AUTORIZADO	%	EXECUTADO	%	SALDO
Pessoal	10.880.720,85	56,13%	10.880.720,00	56,88%	0,85
Custeio	7.614.932,95	39,29%	7.363.814,83	38,50%	251.118,12
Capital	888.168,00	4,58%	883.697,04	4,62%	4.470,96
TOTAL	19.383.821,80	100%	19.128.231,87	100%	255.589,93

Fonte: DEPLAN

COMENTÁRIO:

A insuficiência de recursos orçamentários do Tesouro em Custeio e Capital exigiram grandes sacrifícios e eficiência administrativa na superação ou atenuação das dificuldades surgidas. Contudo, podemos observar que esta Fundação executou 98,69% do valor autorizado, realizando diversas melhorias na área de investimentos.

A EXECUÇÃO DOS PROGRAMAS DE GOVERNO

Os Programas de Governo são mecanismos que o Poder Executivo tem para dirigir os gastos públicos em áreas específicas na sua Gestão. Para uma melhor compreensão dessa estratégia, elaboramos uma tabela discriminando os programas e especificando os recursos oriundos do *Tesouro Nacional* (fontes 100/112/312) dividindo-os em *Pessoal*, que se destinam aos gastos com sentenças judiciais, salários, obrigações patronais e os encargos com os inativos e pensionistas, e *Outros Custeios e Capital (OCC)* destinados à manutenção e aos pagamentos de benefícios dos servidores. Os *Recursos Próprios* (fonte 250/280) são aqueles arrecadados diretamente pela Instituição.

Também demonstramos nessa tabela, os valores denominados *Autorizados*, que são aqueles que fazem parte do Orçamento Geral da União, aprovados pelo Congresso Nacional e destinado a esta Entidade, bem como dos valores *Executados*, que são aqueles efetivamente gastos pela nossa Entidade.

Tabela de Recursos Financeiros dos Programas de Governo – 2003:

R\$ 1,00

PROGRAMA DE GOVERNO	AUTORIZADO			EXECUTADO		
	TESOURO		PRÓPRIO	TESOURO		PRÓPRIO
	PESSOAL	OCC	OCC	PESSOAL	OCC	OCC
28.846.0901.0005.0001 - CUMPRIMENTO DE SENTENÇAS JUDICIAIS	1	-	-	-	-	-
12.365.0791.2010.0043 - ASSISTÊNCIA PRÉ-ESCOLAR	-	22.981	-	-	22.017	-
12.364.0041.4009.0043-FUNIONAMENTO DE CURSOS DE GRADUAÇÃO	7.166.337	2.540.951	155.285	7.166.337	2.479.707	69.167
12.331.0791.2011.0043 - AUXÍLIO TRANSPORTE	-	41.734	-	-	41.734	-
12.306.0791.2012.0043 - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	-	191.576	-	-	191.576	-
09.272.0089.0181.0043 - PAGAMENTO DE APOSENTADORIAS E PENSIONISTAS	3.714.383	-	-	3.714.383	-	-
12.364.0041.5081.0043 - MODERNIZAÇÃO E RECUPERAÇÃO DA INFRA ESTRUTURA	-	500.000	-	-	499.729	-
12.364.0041.2321.0043 - AMPLIAÇÃO DO ACERVO BIBLIOGRÁFICO	-	60.000	-	-	59.241	-
12.364.0043.4006.0043 - FUNCIONAMENTO DOS CURSOS DE PÓS GRADUAÇÃO	-	25.000	-	-	24.735	-
S U B - T O T A L	10.880.721	3.382.242	155.285	10.880.720	3.318.739	69.167
T O T A L	14.418.248			14.268.626		
CONVÊNIOS						
12.364.0043.4005.0001-FUNIONAMENTO DA RESIDÊNCIA MÉDICA (SESu/MEC)	-	4.128.138	-	-	4.107.026	-
12.364.0041.0527.0001 - INCENTIVO A MODERN. E MELHORIA DA QUALIDADE NA GESTÃO	-	253.517	-	-	187.321	-
12.364.0041.0525.0001 - APOIO A ENTID. DE ENSINO SUPERIOR (SESu/MEC)	-	28.168	-	-	24.727	-
12.364.0043.0487.0001 - CONCESSÃO DE BOLSAS DE ESTUDOS (CAPES/MEC)	-	232.891	-	-	232.891	-
12.364.0041.4002.0004 - ASSISTÊNCIA AO EDUCANDO (SESU/MEC)	-	22.859	-	-	7.640	-
19.572.0461.2095.0001 - FOMENTO A PROJETOS (FINEP)	-	300.000	-	-	300.000	-
S U B - T O T A L	-	4.965.573	-	-	4.859.605	-
T O T A L	4.965.573			4.859.605		
T O T A L - G E R A L	19.383.821			19.128.231		

Fonte: DEPLAN

COMENTÁRIOS

Cumprimento de Sentenças Judiciais:

Os recursos foram descentralizados ao Tribunal Regional Federal da 4ª. Região, em cumprimento ao disposto no art. 28 da Lei nº 10.524, de 25 de julho de 2002.

Assistência Pré-escolar:

A assistência pré-escolar para dependentes de servidores desta Instituição contou com a aprovação de R\$ 22.981,00, tendo executado o valor de R\$ 22.016,97 que correspondeu a média de 20 crianças por mês, com idade de 0 a 7 anos.

Funcionamento de Cursos de Graduação:

A quantia destinada ao Funcionamento de Cursos de Graduação foi de R\$ 9.862.573,00 que representa 50,89% do nosso orçamento total. A despesa com Pessoal Ativo e Obrigações Patronais, vinculado a esse programa, constitui cerca de 72,67% deste montante. Nele também se encontram as demais despesas de *Custeio* da Instituição.

Auxílio Transporte:

O Auxílio Transporte beneficiou em média 78 servidores por mês no decorrer do exercício, totalizando a quantia executada de R\$ 41.734,00

Auxílio Alimentação:

Foram beneficiados, em média, 205 servidores por mês com o programa de auxílio alimentação do governo federal, totalizando a quantia executada de R\$ 191.576,00.

Pagamento de Aposentadorias e Pensões Civis:

Para assegurar a manutenção sócio-econômica do servidor aposentado e dos pensionistas desta Instituição, foi gasto a quantia de R\$ 3.714.383,00, correspondente a 140 pessoas aposentadas e a 20 instituidores de pensão.

Modernização e Recuperação da Infra Estrutura:

Neste programa foram previstas as despesas com obras e instalações e aquisição de equipamentos e material permanente, no montante de R\$ 500.000,00 e desse valor foi executado a quantia de R\$ 499.729,45.

Ampliação do Acervo Bibliográfico:

Foi autorizado o montante de R\$ 60.000,00 para aquisição de livros e periódicos, tendo utilizado a quantia de R\$ 59.240,59.

Funcionamento dos Cursos de Pós Graduação:

Previsão de R\$ 25.000,00 para as despesas de custeios com os cursos de Pós Graduação, do qual foi executado o valor de R\$ 24.734,99.

Funcionamento da Residência Médica:

Para manter o Programa da Residência Médica aos alunos egressos do curso de medicina, que visa ao seu aperfeiçoamento/especialização, a Fundação manteve um convênio com a SESu/MEC de 202 bolsas de auxílio a estudantes, totalizando o valor executado de R\$ 4.107.026,30.

Incentivo a Modernização e Melhoria da Qualidade na Gestão:

Convênio com a SESu/MEC de nº 328/03 com o objetivo de garantir o funcionamento desta Fundação, visando a aquisição de equipamentos e recuperação de área para atividades de ensino, no valor de R\$ 281.685,00.

Assistência ao Educando do Ensino de Graduação

Recursos provenientes de convênio nº 418/03 com a SESu/MEC no valor de R\$ 22.859,00 para garantir o funcionamento da instituição, visando a aquisição de produtos químicos e materiais para laboratórios de graduação e substituição de janelas na Disciplina de Farmacologia.

Concessão de Bolsas de Pós-Graduação:

Foi realizado convênio de nº DS-121/00 com a CAPES/MEC para formação de especialistas em nível de Mestrado e Doutorado, de pós-graduação “*Strictu Sensu*”, no valor de 149.924,82, referente a 14 bolsas de estudos.

Concessão de Bolsas de Pós-Graduação:

Convênio com a CAPES/MEC-PROAP de nº 57/00 para proporcionar melhores condições para a formação de Recursos Humanos, a produção e o aprofundamento do conhecimento científico e, ao apoio a infra-estrutura da pós-graduação no montante de R\$ 50.966,66.

Concessão de Bolsas de Pós-Graduação:

Convênio Capes/MEC-PRODOC de nº 150/03, para promover o desenvolvimento institucional das IFES através da absorção temporária de jovens doutores em atividades de formação e de pesquisa junto aos programas de pós-graduação, tendo em vista sua integração permanente no sistema nacional de pós-graduação, no valor de 32.000,00.

Fomento a Projetos de Implantação e Recuperação da Infra-Estrutura de Pesquisa

Firmado convênio com a FINEP de nº 01.03.0076.00, para criar meios e condições para que possa ser executado um programa integrado, com reestruturação e reforma dos laboratórios de pesquisa, voltados para o desenvolvimento de metodologias na área de biologia molecular e celular, no valor de R\$ 300.000,00.

COMPARAÇÃO DO ORÇAMENTO DE 2003 PARA O DE 2002

	ORÇAMENTÁRIO			EXECUTADO		
	2002	2003	Variação	2002	2003	Variação
Pessoal						
Precatórios	287.000,00	0,85	-99,99%	286.999,95	0	-100%
Ativos	6.787.941,00	7.166.337,00	5,57%	6.776.333,91	7.166.337,00	5,75%
Inativos	3.300.397,00	3.714.383,00	12,54%	3.300.397,00	3.714.383,00	12,54%
	10.375.338,00	10.880.720,85	4,87%	10.363.730,86	10.880.720,00	4,98%
Custeios						
Outras Despesas Correntes	7.316.976,89	7.614.932,95	4,07%	7.015.410,40	7.363.814,83	4,96%
Investimentos	667.269,00	888.168,00	33,10%	504.413,57	883.697,04	75,19%
Total Geral	18.359.583,89	19.383.821,80	5,57%	17.883.554,83	19.128.231,87	6,95%

V – AÇÕES DAS ÁREAS EDUCACIONAIS E ADMINISTRATIVAS

1. PRÓ-DIRETORIA DE GRADUAÇÃO

Meta	V-1.1.0	Expansão:
Descrição	V-1.1.1	Implementação de novos cursos – Biomedicina e Nutrição – Comissão Técnica e atribuições
Avaliação	Em 2003, após a publicação da autorização de funcionamento de 02 (dois) novos cursos na FFFCMPA, foi instalada comissão técnica com atribuição de implementar medidas que viabilizem o seu funcionamento. Esta comissão foi composta por 3 professoras – Maria Beatriz Targa, Elizabeth de Carvalho Castro e Helena T. Barros, e pela coordenadora do DERCA, Evelise Fraga de Souza. Em 15 reuniões nos meses de janeiro a março foram revisados os projetos dos cursos, conforme programado como a primeira de suas atividades. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-1.1.2	Implementação de novos cursos- Biomedicina e Nutrição.
Descrição		Comissão Técnica -Estabelecimento de necessidades na docência
Avaliação	A Comissão Técnica (V-1.1.1) revisou o quadro de docentes e priorizou as áreas mais carentes, visando a realização de concursos para suprir, através de 10 vagas liberadas pelo MEC, estas necessidades. Esta atividade foi desenvolvida nos meses de abril a junho, e a Comissão buscou suporte para indicações nos diferentes departamentos. A meta foi 100% atingida	

Meta	V-1.1.3	.Implementação de novos cursos – Biomedicina e Nutrição
Descrição		Estabelecimento de necessidades administrativas e da área física
Avaliação	A Comissão Técnica revisou o “mapa” da área física da Faculdade e estabeleceu definições quanto à utilização de salas, laboratórios, etc., revisou as atividades e necessidades de pessoal administrativo, tendo havido acréscimo de funcionários no DERCA.. A meta foi 100% atingida	

Meta	V-1.1.4	Implementação de novos cursos – Biomedicina e Nutrição
Descrição		Consolidação de modelos e projetos curriculares detalhados junto às áreas de ensino envolvidas
Avaliação	A Comissão implementou 16 reuniões com 5 departamentos de ensino e suas diferentes disciplinas, entre setembro e dezembro, em que foram revisados e então estabelecidos os projetos, modelos, ementas e grades curriculares referentes aos novos cursos A meta foi 100% atingida	

Meta	V-1.1.5	Manutenção e melhorias das condições de ofertas do curso de Medicina
Descrição	Modernização de Equipamentos.	

Avaliação	Foram adquiridos equipamentos utilizados na área básica e nos programas de Pós-Graduação, bem como nas disciplinas ministradas na Santa Casa de Misericórdia. A meta foi 100% atingida.
------------------	---

Meta	V-1.1.4	Adequação de equipamentos para o ensino nos hospitais da Santa Casa
Descrição	Modernização de equipamentos	
Avaliação	Através do PROJETO DE MODERNIZAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DA INFRA-ESTRUTURA ACADÊMICA DAS IFES E DOS HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS, convênio MEC-SESu, foram repassados à Santa Casa de Misericórdia equipamentos para implantação das áreas de ensino dos hospitais da Santa Casa - UTI central, emergência, etc... A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-1.2.0 V-1.2.1	Diretrizes Curriculares/Educação Médica Participações em eventos para discussão e apresentação das Diretrizes Curriculares e da Educação Médica
Descrição	Participação em eventos	
Avaliação	A Faculdade se fez presente por seus professores e alunos em diversos eventos – locais, estaduais e nacionais - nos quais foram debatidas as diretrizes curriculares e a educação médica. Citam-se: 1 – VI Congresso Gaúcho de Educação Médica-Caxias do Sul (14 a 16 de maio); 2 – Fórum de Graduação-Campo Grande/MS (18 a 21 de maio); 3 – Fórum de Saúde Coletiva /Escola de Saúde Pública- Porto Alegre (16 de junho); 4 –Reunião do Conselho da ANDIFES –Fortaleza/CE- 26 a 28 de junho; 5 – Oficina da ABEM/ Pólos de educação em Saúde- Brasília (17 e 18 de outubro); 6- Congresso da AMRIGS – Porto Alegre(16 a 19 de outubro) 7 – Congresso Brasileiro de Educação Médica/ABEM, Florianópolis/SC (7 a 11 de novembro); 8 – For-Grad Sul-Porto Alegre-(16 a 18 de novembro); 8- Fórum de Saúde Coletiva/Secretaria Estadual da Saúde- Porto Alegre (5 e 6 de dezembro). Além da participação nesses eventos, a Fundação apresentou trabalhos em alguns deles, versando sobre resultados da sua evolução no que diz respeito às Diretrizes Curriculares. Cumpre destacar, ainda, que a FFFCMPA, pela sua Pró-Diretora de Graduação, foi mantida como suplente na direção da Regional Sul I da ABEM. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-1.2.2	Diretrizes Curriculares/Curso de Medicina
Descrição	Formatar em definitivo a atualização do currículo do Curso de medicina	
Avaliação	As reuniões da Comissão de Reestruturação Curricular, que haviam se iniciado em 2001 e mantidas em 2002, tiveram continuidade em 2003. Este trabalho consolidou a atualização do currículo do curso de medicina, através de 12 encontros nos meses de março a agosto, tendo sido aprovado o novo modelo curricular. A meta foi 100% atingida	

Meta	V-1.2.3	Diretrizes Curriculares/Urgência e Trauma
Descrição	Implantar urgência e trauma como disciplina complementar na FFFCMPA	
Avaliação	A disciplina de Urgência e Trauma foi estruturada conforme planejado, já que houve mudanças propostas pelo Pronto Socorro de Porto Alegre, até então co-participante do processo de preparação dos alunos ao exercício da atividade prática. A disciplina está vinculada ao Departamento de Cirurgia e sob responsabilidade de professor específico para tal (Prof. Atila V. Velho) A meta foi 100% atingida	

Meta	V-1.2.4	Diretrizes Curriculares/Área alternativa ao Desenvolvimento de Atividades
Descrição	Implementar áreas alternativas como cenário de prática de ensino-aprendizagem.	
Avaliação	Foi implantada área de ensino-aprendizagem de Pediatria em duas novas frentes: US Murialdo e Escola Estadual de Ensino Fundamental Aldo Locatelli, onde os alunos de 4º ano desenvolvem atividades orientadas à atenção primária em Pediatria. A meta foi 80% atingida, tendo ficado prevista para 2004 a implantação de outras áreas de ensino nestes e em outros cenários.	

Meta	V-1.2.5	Diretrizes Curriculares/Educação Médica
Descrição	Propor às instâncias decisórias a atualização do currículo do Curso de Medicina	
Avaliação	A proposta de atualização do currículo do Curso de Medicina foi apresentada ao Conselho Departamental e à Congregação em setembro, tendo sido aprovada nos dois colegiados. A meta foi 100% atingida	

Meta	V-1.2.6	Diretrizes Curriculares/Educação Médica
Descrição	Implementar a atuação da Comissão de Internato, criada e implantada em 2001.	
Avaliação	A Comissão de Internato manteve suas atividades, conforme proposto. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-1.2.7	Diretrizes Curriculares/Avaliação
Descrição	Propor-se à Avaliação das Condições de Ensino	
Avaliação	No mês de outubro a Faculdade foi avaliada por comissão específica do MEC, tendo alcançado conceito MB nos itens corpo docente e instalações e B no quesito currículo. Considerando-se que o currículo avaliado na ocasião foi o ainda não atualizado, que será implantado a partir de 2004, tal resultado reforçou e legitimou a necessidade das alterações propostas e homologadas nas instâncias adequadas (Congregação e Conselho Departamental). A meta foi 100% atingida	

Meta	V-1.3.0 V-1.3.1	Programas de Fomento: Implementação da monitoria.
Descrição	Reforçar o Programa de Monitoria (PROM).	
Avaliação	Foram aumentadas vagas de monitores para 95, perfazendo 760 bolsas ao longo do ano. Houve atividades coordenadas e dirigidas à ampliação do envolvimento dos monitores via participação no projeto “Feiras de Saúde”. Foram executadas atividades administrativas pelo Departamento de Registro e Controle Acadêmico (DERCA) ligado à PRODG, tendo havido aumento da manutenção em dia dos relatórios referentes ao programa, alvo atingido em 95% do proposto. Houve adequação das datas de seleção do PROM às diferentes necessidades expressas pelas disciplinas. Houve aumento da participação dos professores no PROM. A meta foi atingida em 95% do proposto.	

Meta	V-1.3.2	Implementação da Tutoria.
Descrição	Reforçar o Programa de Tutoria.	
Avaliação	A meta é considerada alcançada visto que o projeto “Jovem Voluntário/Médico Solidário”, executado em conjunto com a Santa Casa, teve pleno desenvolvimento ao longo do ano. Da mesma forma, o reforço à implementação da tutoria se fez por ações desenvolvidas em conjunto com a PRODEEA através do Projeto de Extensão “Feiras de Saúde”. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-1.3.3	Implementação de Gabinete de Apoio Psico-Pedagógico.
Descrição	Colocar à disposição dos alunos e professores um serviço de apoio psico-pedagógico que atenda às demandas destas áreas, qualificando-as, e instrumentalizando melhor o desenvolvimento das atividades acadêmicas.	
Avaliação	Por questões legais, administrativas e financeiras, não foi possível implantar o GAP em 2002; ressalta-se que, nas eventuais necessidades de orientação específica, esta foi feita por professores da Faculdade. A meta não foi atingida e esta mantida para 2004.	

Meta	V-1.3.4	Ampliar o Quadro Docente.
Descrição	Ampliar o Quadro de Professores.	
Avaliação	Buscando ampliar seu quadro de professores, principalmente considerando a possibilidade da expansão da FFFCMPA através do surgimento de dois novos cursos, foram contratados, em 2003, 16 professores substitutos e 1 adjunto, selecionados por concursos realizados em 2002. Em novembro, foi aberto edital para 10 concursos de professores assistentes. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-1.4 V-1.4.1	Integração da Graduação: Com a Pós-Graduação
Descrição	Consolidação do Programa de Iniciação Científica da FFFCMPA.	
Avaliação	Houve continuidade do trabalho conjunto entre as duas áreas, com organização e discussão prévia das atividades dos alunos quando vinculados a pesquisas, incluída a elaboração conjunta de normas e regras. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-1.4.2	Com a Extensão.
Descrição	Estabelecimento de atividades conjuntas voltadas à assistência e ao ensino. Estabelecimento de convênios específicos para este fim.	
Avaliação	Atividades docente-assistenciais tiveram reforço importante em 2002, com a implementação do Projeto “Feiras de Saúde”, conseqüente a convênio com instituição – Rotary Club. Este convênio foi renovado em 2003. As atividades ligadas ao projeto ensejaram a realização mensal de uma feira de saúde, em escolas públicas estaduais e/ou municipais de Porto Alegre, perfazendo o total de 8 (oito) feiras. Envolveram-se nesta atividade 21 (vinte e um) professores e 65 (sessenta e cinco) alunos, em média, por feira. Em cada um destes 8 eventos, houve 528 atendimentos, em média, perfazendo aproximadamente 4.300 procedimentos de atenção à saúde, executados pelos alunos sob a orientação e supervisão dos professores. Antecedendo aos eventos, foi realizado Curso Preparatório em conjunto com o Centro Acadêmico, com duração de 40 horas de aulas teóricas e 20 horas de atividades práticas, conforme proposto pelos alunos em 2002. Aos alunos coube fazer o Relatório Final da Tutoria, entregue no prazo marcado a PRO-DG. Cabe ressaltar que o Projeto FEIRA DE SAÚDE NAS ESCOLAS recebeu prêmio da UNITV – Categoria Projetos Sociais em 2003. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-1.4.3	Aperfeiçoamento de Gerência/DERCA.
Descrição	Estabelecer regras referentes às diversas atividades administrativo-gerenciais do Departamento de Registro e Controle Acadêmico – DERCA – referentes à matrículas, listagem de alunos, registros de atividades e seus resultados (bolsas, estágios, etc...), férias, calendário escolar; estabelecer melhor integração com os serviços da secretaria de ensino na Sta. Casa. Definir as atribuições dos funcionários e criar sentido de equipe. Estabelecer programa informatizado de históricos escolares.	
Avaliação	Foi mantido o trabalho de aperfeiçoamento das atividades da Secretaria e do DERCA, tendo sido agregado mais um servidor ao grupo. Foram feitas as normatizações necessárias à medida que foram se apresentando – listagens de alunos, controle de atividades complementares dos alunos (bolsas/estágios/monitorias) reprografia, entre outros. Foi implantado o sistema informatizado de acompanhamento das atividades dos alunos da Faculdade. A meta foi 100% atingida.	

CONSIDERAÇÕES FINAIS

As atividades planejadas foram executadas e levadas a bom termo. Face a esta realidade, entende-se que a Pró-Diretoria de Graduação cumpriu com suas metas.

2. ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO:

Meta	V-2.1.0	Consolidação e qualificação da atividade de pesquisa
Descrição	V-2.1.1	Melhorar as condições de acompanhamento e de de avaliação científica e ética dos projeto de pesquisa desenvolvidos na Instituição
Avaliação	Criação da Comissão Permanente de Pesquisa e Ética (CPPE), órgão especializado, vinculado a Pró-Diretoria de Pesquisa e Pós-graduação. Este órgão tem como objetivo pronunciar-se, no aspecto científico e ético, sobre todos os projetos de pesquisa a serem desenvolvidos no âmbito da Instituição, visando promover a adequação das investigações propostas na área de saúde e nos procedimentos experimentais envolvendo animais. Homologado na Reunião da Congregação de 22.12.2003, Decisão nº 15/2003, nos termos do Parecer nº 07/2003 da Comissão de Apoio de Pós-Graduação. A meta foi 100% atingida	

Meta	V-2.2.0	Consolidação e qualificação dos Programas de Pós-Graduação
Descrição	V-2.2.1	Consolidação do Programa de Pós-Graduação em Ciência Médicas
Avaliação	A proposta do Programa Institucional de Pós-Graduação em Ciências Médicas, submetida e aprovada pelo Conselho Técnico Científico da CAPES, sendo recomendado conforme documento OF/CTC/CAPES nº 161/2002, de 29 de julho de 2002, foi consolidado durante o ano de 2003 contanto com 25 alunos regularmente matriculados em nível de mestrado e duas dissertações apresentadas. De acordo com a CAPES, a recomendação para o doutorado será aprovada após a consolidação do mestrado. Meta 100% atingida.	

Meta	V-2.3.0	Melhoramento da infra-estrutura de pesquisa e pós-graduação
Descrição	V-2.3.1	Conclusão da reforma na área física envolvendo laboratórios de pesquisa e demais dependências utilizadas pelos programas de pós-graduação.
Avaliação	Foi inaugurado, em 12/11/2003, o Centro de Pesquisa e Pós Graduação Prof. Heitor Cirne Lima. O Centro possui modernos laboratórios multi-usuários, secretaria, sala de reuniões, sala de alunos, sala de professores, salas de aula e auditório, objetivando oferecer melhores condições para o desenvolvimento da pesquisa e da pós-graduação. Meta 100% atingida.	

Meta	V-2.4.0	Expansão e incentivo a Iniciação Científica vista como geradora de matéria prima para os Programa de Pós-Graduação:
Descrição	V-2.4.1	Expansão no número de bolsistas e divulgação e valorização da atividade de Iniciação Científica.
Avaliação	A FFFCMPA participou e foi contemplada com oito bolsas de Iniciação Científica do Edital PROBIC da Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Rio Grande do Sul, expandindo a atividade de Iniciação Científica na Instituição. Foi consolidada em sua segunda edição, realizada no período de 22 a 25 de setembro, sob a coordenação da Pró-Diretoria de Pós-Graduação e Pesquisa, a	

	<p>Semana de Iniciação Científica da FFFCMPA. Este evento contou com a participação dos alunos bolsistas dos Programas Institucionais (PIBIC/CNPq, PIC/FFFCMPA e PROBIC/FAPERGS) e de bolsistas não-institucionais. A comunidade acadêmica esteve presente e além da apresentação de trabalhos científicos participou de um ciclo de palestras sobre pesquisa e ética.</p> <p>Meta totalmente atingida. A meta foi 100% atingida</p>
--	--

AVALIAÇÃO DO PLANO

1. As metas propostas foram plenamente alcançadas.

INDICADORES DE GESTÃO				
ITENS	2000	2001	2002	2003
Nº de cursos de Pós-Graduação	02	02	04	03
Nº de alunos em mestrado	24	19	57	56
Nº de alunos em doutorado	02	02	09	16

3. PRÓ-DIRETORIA DE EXTENSÃO, ESPECIALIZAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO:

Meta	V-3.1.0	Especialização:
Descrição	V-3.1.1	Residência Médica: 24 PRMs credenciados pela CNRM.
Avaliação	<p>A FFFCMPA recebeu 202 bolsas para médicos residentes do Ministério da Educação. Destas, 47 foram repassadas para o Hospital Materno Infantil Presidente Vargas (desde o tempo em que foi um Hospital utilizado para ensino de alunos desta FCM). As restantes 155 bolsas foram utilizadas nos nossos diversos 24 PRMs, todos plenamente credenciados. O número de vagas para MRs em 2003 foi de 183; cursaram até o fim do ano 177, com falta de preenchimento de vagas em Nefrologia(1), Pneumologia(1), Gastroenterologia (1 MR3) e Neurologia (1 MR3). A ISCMPA têm o compromisso de pagamento de cerca de 30 bolsas anuais e, neste ano, pagou 26. A distribuição das bolsas foi a seguinte: MR1-70; MR2- 67; MR3-42. Houve 787 candidatos inscritos para a prova seletiva geral (EXAME AMRIGS), 51 para as especialidades clínicas e 69 para as cirúrgicas. A elaboração das provas seletivas para as especialidades ficou a cargo dos respectivos Departamentos. Não foi implementado o sistema de avaliação trimestral, formal. Iniciaram-se cursos regulares anuais, o primeiro de Epidemiologia. Foram apresentados 85 trabalhos de conclusão de curso na XIX Semana Acadêmica (20 a 24 de outubro de 2003). Os trabalhos dos formandos foram gravados em CD e distribuídos para a Comunidade Acadêmica. Foi realizada a cerimônia de Formatura no dia 12 de dezembro de 2003. Estamos observando algumas dificuldades no preenchimento de vagas em certas especialidades, com diminuição do número de candidatos.</p> <p style="text-align: center;">Atingidos os 100% das metas.</p>	

Meta	V-3.1.0	Especialização:
Descrição	V.3.1.2	COREME (Comissão de Residência Médica).
Avaliação	<p>Realizadas 5 reuniões. Deliberados assuntos relacionados com as rotinas dos diversos PRMs. Houve avaliação da adaptação às novas resoluções da CNRM, com pré-requisito de dois anos para as especialidades clínicas. A entrada dos novos MRs ocorreu em dois momentos, parte em janeiro, os que continuavam e os das especialidades, e parte em fevereiro, os MRs de entrada direta. A ampliação das vagas de Clínica Médica para 12 MR1 e o desaparecimento dos MR1 das especialidades clínicas, que faziam rodízio, ocorreu sem traumas. No PRM de Neurologia ainda se manteve, neste concurso, a entrada direta, para aguardar a decisão da CNRM quanto à necessidade ou não de pré-requisito de dois anos. Durante o ano, a decisão da CNRM foi a de não aceitar a entrada direta e, portanto, a necessidade de dois anos de Clínica Médica. Houve diminuição, nesta seleção, do número de MR1 das especialidades clínicas, para adaptação dos quantitativos às novas resoluções, sem maior problema. Neste ano foram modificadas as datas de seleção, ficando em novembro e dezembro as seleções para as especialidades clínicas e cirúrgicas, com provas de Clínica Médica e de Cirurgia Geral elaboradas pelos respectivos Departamentos, e em janeiro a seleção para os MRs com entrada direta, após o Exame AMRIGS. Houve diminuição do número de candidatos aos</p>	

	PRMs de Nefrologia, Neurologia, Infectologia, Pneumologia. Estes processos de adaptação continuarão durante o ano de 2004. Foram atingidas as metas em 100%. Atingimento de 100% da meta.
--	--

Meta	V-3.1.0	Especialização:
Descrição	V-3.1.3	Curso de Especialização
Avaliação	<p>A FFFCMPA oferece 14 cursos de especialização. Em 2003 foram oferecidas 160 vagas e matriculados 92 alunos, com 33 egressos. Foram iniciados quatro novos cursos em 2003. Um destes novos Cursos (Fonoaudiologia Ocupacional) não teve alunos matriculados, razão pela qual foi cancelado. Há estudos visando a implantação de 6 novos Cursos. As especialidades enquadram-se nas novas normatizações do setor. Houve apresentação de trabalhos de conclusão dos Cursos de Especialização. Atingidas 100% das metas.</p>	

Meta	V-3.2.0	Extensão:
Descrição	V-3.2.1	Semana Acadêmica.
Avaliação	<p>De 20 a 24 de outubro foram desenvolvidos os trabalhos da XIX Semana Acadêmica, com conferências, temas livres, posters. Foram inscritos 85 trabalhos de conclusão de residência médica e especializações. Atingimento de 100% da meta.</p>	

Meta	V-3.2.0	Extensão:
Descrição	V-3.3.2	Férias de Saúde.
Avaliação	<p>Inúmeras feiras realizadas em convênio co Rotary Club Leste. Projetadas e realizadas pela Pró-Diretoria de Graduação. Estas são atividades realizadas por várias áreas e a avaliação será realizada pela Pró-Diretoria de Graduação.</p>	

Meta	V-3.2.0	Extensão:
Descrição	V-3.2.3	SISP
Avaliação	<p>Atendimento de 293 solicitações telefônicas para prestação de informações à comunidade. Palestras nas escolas, durante as Feiras de Saúde. Treinamento de 8 graduandos, com seleção, atividades científicas e atividades administrativas. Curso: Drogas de abuso: da prevenção ao tratamento; junho de 2003. Publicações de material didático, com folhetos GHB e revisão do livro "Conversando com Drogas". Publicações científicas em número de 6 - (livros, artigos em revistas). Apresentação de um trabalho em Congresso em São Paulo. Pesquisa em andamento com material para Tese de Doutorado. Premiação com Diploma ao Mérito da Secretaria Nacional Antidrogas. Participação com membro no Comitê de Peritos para Orientação e Apoio à Política de Assistência Farmacêutica em Saúde mental. As metas foram atingidas em 100%.</p>	

Meta	V-3.2.0	Extensão:
Descrição	V-3.2.4	Atendimento na Disciplina de Genética Clínica
Avaliação	<p>Atendimento de 411 novos pacientes com problemas genéticos. Realização de 582 consultas. Atingimento de 100% da meta.</p>	

Meta	V-3.2.0	Extensão:
-------------	----------------	------------------

Descrição	V-3.2.5	Atendimento na Disciplina de Parasitologia
Avaliação	Realização de 147 exames parasitológicos de fezes .Atingimento de 50% da meta.	

Meta	V-3.2.0	Extensão:
Descrição	V-3.2.6	Cursos de Extensão.
Avaliação	Foram realizados 23 cursos de extensão. Atingimento de 100% da meta.	

Meta	V-3.2.0	Extensão:
Descrição	V-3.2.7	Convênio Interinstitucional.
Avaliação	Manutenção do convênio com o Rotary Club Leste. Atividades conjuntas nas feiras de Saúde e em trabalhos científicos relacionados aos queimados, junto com a Disciplina e Serviço de Cirurgia Plástica. Atingimento de 100% da meta.	

Meta	V-3.2.0	Extensão:
Descrição	V-3.2.8	Liga do Trauma.
Avaliação	Consolidação e desenvolvimento da liga do Trauma com realização de palestras em escolas sobre primeiros socorros, profilaxia dos acidentes. Organização de inúmeros cursos de urgência, ATLS. Atingimento de 100% da meta.	

Meta	V-3.2.0	Extensão:
Descrição	V-3.2.8	Liga da Dor.
Avaliação	Consolidação e desenvolvimento da Liga da Dor com a realização de atividades didáticas e Curso específico: Curso Introdutório – Liga da Dor 2003. A meta foi 100% atingida	

AVALIAÇÃO DO PLANO

- 1- Residência Médica - Todos os programas estão credenciados plenamente e em funcionamento. Adaptação às novas resoluções da CNRM. Trabalhos de conclusão consolidados. Formatura no calendário como rotina. Produção de CD, com os trabalhos de conclusão, e distribuição para a Comunidade Acadêmica. No próximo período deveremos reformular o regimento interno, implementar avaliação trimestral dos MRs, revisar a implantação das novas resoluções, desenvolver cursos obrigatórios para os MRs.
- 2- Especialidades - Foram implantados quatro novos cursos e estão em avaliação seis novas solicitações para iniciarem em 2004/2005.
- 3- Extensão - O número de cursos oferecidos suplantou as expectativas. A liga do Trauma consolidou-se e ampliou suas atividades. Estruturou-se a Liga da Dor e se esboça a Liga da Hipertensão para 2004. As feiras de Saúde são realidade rotineira

para os alunos. Deverá ocorrer maior número de atividades em vilas periféricas. As atividades na Genética Clínica tiveram um incremento importante e o SISP foi, novamente, premiado pela sua atuação. A área de Parasitologia não têm apresentado rendimento suficiente, na realização de exames comunitários.

1. PRÓ-DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL:

Área: Comunicação

Meta	V-1.0	Ampliar a divulgação de informações sobre a Pós-Graduação e Pesquisa institucionais
Descrição	V-1.0.1	Criação de programa televisivo para divulgação de pesquisas institucionais
Avaliação	Foi idealizada uma série de programas intitulados “FFFCMPA Pesquisa” que vai ao ar às segundas e sextas-feiras no Canal Universitário de TV a cabo, desde 21 de abril de 2003. Meta 100% atingida.	

Área: Comunicação

Meta	V-1.0	Ampliar a divulgação de dados institucionais
Descrição	V-1.0.2	Acréscimo de informações no site institucional
Avaliação	Até o momento foram implementadas as seguintes novas seções: Acadêmica/Especialização; Acadêmica/Agenda; Pesquisa/Grupos de Pesquisa; Outras/Notícias. O processo está em contínua evolução, com objetivo inicial 100% atingido.	

Área: Comunicação

Meta	V-1.0	Coordenação do banco de dados institucional
Descrição	V-1.0.3	Confeccionar o Catálogo Institucional MEC 2002 (dados de dezembro 2002)
Avaliação	O Catálogo foi publicado e distribuído. Meta 100% atingida.	

Área: Comunicação

Meta	V-1.0	Divulgação da Produção Científica institucional
Descrição	V-1.0.4	Divulgar a produção científica de docentes e discentes e a produção dos Programas de Pós-Graduação
Avaliação	O Catálogo foi publicado e distribuído. Meta 100% atingida.	

Área: Cultura/Extensão

Meta	V-2.0	Implementação de atividades culturais no Espaço de Artes contíguo à Biblioteca
Descrição	V-2.0.1	Projeto de exposições de obras artísticas para público interno e externo
Avaliação	Exposições regulares desde 31/03/2003, divulgando mensalmente amostra da obra de diferentes artistas plásticos. Meta 100% atingida.	

Área: Obras físicas

Meta	V-3.0	Melhoria de área física para ensino
-------------	--------------	--

Descrição	V-3.0.1	Projetar e executar reformas no sub-solo, área sul, para abrigar laboratórios de microscopia, Histologia e Patologia
Avaliação	Reformas em execução, com término previsto para abril 2004. Meta 80% atingida.	

Área: Obras físicas

Meta	V-3.0	Executar as reformas referentes ao espaço de Videoconferência e áreas de apoio
Descrição	V-3.0.2	Realizar as mudanças físicas necessárias para a implementação da sala de videoconferência
Avaliação	Reformas em execução, com término previsto para março 2004. Meta 90% atingida.	

Área: Obras físicas

Meta	V-3.0	Executar as obras referentes às novas instalações da Pesquisa
Descrição	V-3.0.3.	Adequar a área do Instituto de Pesquisas Cito-Oncológicas para abrigar os laboratórios de pesquisa da Instituição
Avaliação	A obra foi finalizada em julho 2003. A inauguração ocorreu no mês de outubro. Meta 100% atingida.	

Área: Obras físicas

Meta	V-3.0	Melhorar as condições de trabalho dos docentes
Descrição	V-3.0.4	Executar reformas na área da Disciplina de Genética
Avaliação	Reformas concluídas. Meta 100% atingida.	

Área: Obras físicas

Meta	V-3.0	Aumentar a área física disponível para atividades de ensino, pesquisa e extensão
Descrição	V-3.0.5	Projetar um anexo ao prédio principal
Avaliação	Foi realizado Edital de Concurso Público para o Anteprojeto de Anexo da FFFCMPA. A licitação teve sucesso, tendo a premiação sido entregue no mês de dezembro. Meta 100% atingida.	

Área: Tecnologia da Informação

Meta	V-4.0	Melhorar as condições de trabalho aos docentes
Descrição	V-4.0.1	Criar Laboratório de Informática para uso exclusivo de docentes
Avaliação	Foi adequada a área física, comprados os equipamentos e licitada a compra de mobiliário. O início das atividades no local ocorreu no mês de outubro. Meta 100% alcançada.	

Área: Tecnologia da Informação

Meta	V-4.0	Ampliação e atualização dos equipamentos de informática
Descrição	V-4.0.2	Atualização de máquinas para utilização como servidores e aquisição de novos terminais pessoais
Avaliação	Novos equipamentos foram adquiridos, qualificando o setor de informática. O Catálogo MEC 2003 registra o acréscimo de máquinas em relação à 2002. Meta 100% atingida.	

Área: Tecnologia da Informação

Meta	V-4.0	Promover dispositivos de segurança na área da Informática
Descrição	V-4.0.3	Utilizar instrumentos de segurança na área da Informática
Avaliação	Foram implementados programas de segurança como o Firewall e outros mecanismos nas estações de trabalho, além da instalação de programas anti-vírus. Processo contínuo, mas com objetivos iniciais 100% atingidos.	

Área: Benefícios a funcionários/alunos

Meta	V-5.0	Oferecer o funcionamento de cafeteria para a comunidade interna
Descrição	V-5.0.1	Operacionalizar os serviços do economato na área destinada à cafeteria.
Avaliação	As atividades da cafeteria iniciaram em março de 2003. Meta 100% atingida.	

Área: Benefícios a funcionários/alunos

Meta	V-5.0	Manter o apoio ao trabalho dos professores
Descrição	V-5.0.2	Subsidiar a participação de professores em eventos científicos, de acordo com o regulamento do Programa de Incentivo à Produção Acadêmica (PIPA); subsidiar a confecção de pôsteres de trabalhos científicos para a apresentação em eventos; financiar o processo de versão de manuscritos científicos originais para o inglês.
Avaliação	Estão sendo atendidas todas as solicitações que se adequassem às regras dos respectivos planos. Processo contínuo. Meta 100% atingida.	

Área: Benefícios a funcionários/alunos/comunidade externa

Meta	V-6.0	Disponibilizar a Capela Ecumênica para cultos religiosos
Descrição	V-6.0.1	Mobiliar o espaço já reformado para servir de Capela
Avaliação	O espaço está adequado para uso, conforme projeto original. Meta 100% atingida.	

Área: Representação

Meta	V-7.0	Representar a FFFCMPA em atividades multi-institucionais
Descrição	V-7.0.1	Participar dos encontros nacionais do Fórum de Pró-Reitores de Planejamento das Instituições Federais de Ensino Superior (FORPLAD); participar do Conselho Gestor da AIESPA (Associação das Instituições de Ensino Superior Usuárias do Canal Universitário de Televisão em Porto Alegre); representar a Instituição junto ao Consórcio da Universidade Virtual Pública do Brasil – UniRede
Avaliação	A Instituição esteve representada presencialmente em todas as reuniões das entidades citadas, participando ativamente das deliberações. Processo contínuo. Meta 100% atingida.	

Área: Gestão

Meta	V-8.0	Institucionalizar um programa de avaliação institucional interna e externa
Descrição	V-8.0.1	Criar a Comissão de Avaliação Institucional

Avaliação	A Comissão de Avaliação Institucional foi instalada através de Portaria do mês de agosto. Tal Comissão se reúne com frequência, trabalhando no momento na elaboração de instrumentos próprios de avaliação. A meta foi 100% atingida.
------------------	---

Área: Gestão

Meta	V-8.0	Permitir à Direção o acompanhamento contínuo dos processos administrativos
Descrição	V-8.0.2	Criar o Comitê Administrativo
Avaliação	Criado a partir da Portaria de Designação nº 5/2003, os membros do Comitê tem se reuniram de modo sistemático, estabelecendo novas rotinas de trabalho e acompanhando a resolução de falhas apontadas em auditorias. Meta atingida em 100%.	

Área: Gestão

Meta	V-8.0	Melhoria da infra-estrutura de apoio
Descrição	V-8.0.3	Aquisição de microscópios para novo laboratório de ensino
Avaliação	A compra dos equipamentos foi realizada por licitação na modalidade pregão. Aguarda-se a entrega dos equipamentos para março de 2004. A meta foi 100% atingida.	

AVALIAÇÃO DO PLANO DE 2003

Das 20 metas propostas, observa-se que apenas 3 não foram totalmente atingidas: a reforma da área que abrigará os Departamentos de Histologia e Patologia, a reforma do espaço destinado a abrigar a Sala de Videoconferência e a aquisição de microscópios para novo laboratório de Histo-Patologia. Embora os processos iniciais para a execução dos 3 itens tenham sido executados com sucesso, demora na liberação do orçamento, a partir do MEC, postergou as licitações para dezembro de 2003. No entanto, as obras iniciaram a partir da homologação dos contratos e estão em pleno andamento, com entrega prevista para os primeiros meses do ano letivo. Aguarda-se para a mesma época a entrega dos microscópios também adquiridos em dezembro 2003. É com satisfação que a Pró-Diretoria de Desenvolvimento Institucional vê coroado o seu empenho no cumprimento das metas estabelecidas.

2. PRÓ-DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO:

Meta	V-5.1.0	Área de Recursos Humanos:
Descrição	V-5.1.1	Programa de Prevenção de Riscos Ambientais.
Avaliação	Visa a preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-5.1.0	Área de Recursos Humanos:
Descrição	V-5.1.2	Capacitação de Recursos Humanos.
Avaliação	No decorrer do ano de 2003 foram executados treinamentos em loco com Técnicos da Universidade Federal do Rio Grande do Sul nos seguintes Departamentos: Departamento de Orçamento e Finanças Departamento de Recursos Humanos Departamento de Material e Serviços Gerais – Seção de Patrimônio Físico. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-5.1.0	Área de Recursos Humanos:
Descrição	V-5.1.2	Capacitação de Recursos Humanos.
Avaliação	No decorrer do ano de 2003 houve participação de Servidores Técnico-Administrativos em encontros nacionais e Congressos tais como: Fórum de Pró-Reitores de Planejamento das Instituições Federais de Ensino Superior-FORPLAD, Congresso Interinstitucional de Ensino Médico – CINAEM, Curso de Pregoeiro. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-5.2.0	Área Financeira:
Descrição	V-5.2.1	Controle e registro da execução orçamentária.
Avaliação	Emissão das Ordens Bancárias; Acompanhamento da receita própria; Análise e controle de prestações de contas de diárias, suprimento de fundos e convênios; Controle da regularidade fiscal junto aos órgãos federais, estaduais, municipais e outros. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-5.3.0	Divisão de Compras:
Descrição	V-5.3.1	Modalidade Pregão.
Avaliação	Foram realizados 15 (quinze) pregões para aquisição de produtos químicos e laboratoriais, suprimentos e equipamentos de informática, material de limpeza e higiene, material de escritório, todos com sucesso, tanto na aquisição como financeiramente. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-5.3.0	Divisão de Compras:
Descrição	V-5.3.2	Modalidade Dispensa de Licitações.
Avaliação	Foram realizados 338 (trezentos e trinta e oito) processos de dispensa de licitação para aquisição de serviços e produtos diversos. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-5.3.0	Divisão de Compras:
Descrição	V-5.3.3	Inexigibilidade de Licitações.
Avaliação	Foram realizados 14 (quatorze) Processos para aquisição de produtos e serviços diversos. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-5.4.0	Comissão Permanente de Licitações:
Descrição	V-5.4.1	Modalidade Concurso.
Avaliação	Foi realizado Concurso para Solução Arquitetônica a Nível de Anteprojeto para o Anexo da FFFCMPA. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-5.4.0	Comissão Permanente de Licitações:
Descrição	V-5.4.2	Modalidade Convite.
Avaliação	Foram realizados 18 (dezoito) convites para aquisição de Livros, equipamentos diversos e contratação de serviços. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-5.4.0	Comissão Permanente de Licitações:
Descrição	V-5.4.3	Modalidade Tomada de Preços.
Avaliação	Foram realizadas 05 (cinco) Tomadas de Preços para aquisição de Equipamentos de Laboratório, realização de obras nas dependências da FFFCMPA. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-5.4.0	Gestor de Contratos
Descrição	V-5.4.3	Contratos.
Avaliação	No exercício de 2003 foram mantidos e/ou celebrados 23 (vinte e três) contratos de prestação de serviços, serviços terceirizados e concessão de uso de área física nas dependências da FFFCMPA. A meta foi 100% atingida.	

Meta	V-5.5.0	Planejamento e Orçamento:
Descrição	V-5.5.1	Orçamento
Avaliação	Elaboração da proposta orçamentária e suas alterações; Análise de relatórios mensais extraídos do SIAFI e do SIDOR; Acompanhamento mensal dos gastos com Pessoal e alimentação do SIPES. Preenchimento dos formulários de convênios; Preenchimento e acompanhamento de formulários da SPO/MEC;	

	Elaboração de quadros demonstrativos do orçamento. Emissão de empenhos. A meta foi 100% atingida.
--	---

AVALIAÇÃO DO PLANO

Os resultados alcançados foram satisfatórios tendo em vista a escassez da força de trabalho, pela não reposição das vagas de pessoal técnico administrativo, ocasionando com isso a duplicidade de funções dos servidores.

VI – INDICADORES DE GESTÃO

Esta Instituição vem realizando levantamentos que possam demonstrar alguns indicadores que permitam aferir resultados de eficiência, eficácia e economicidade das ações desenvolvidas pela nossa administração. Os índices abaixo listados são índices de produtividade e foram calculados conforme Decisão TCU nº 408/2002.

INDICADORES TCU:

Custo Corrente/Aluno Equivalente:	4.649,87
Aluno Tempo Integral/Professor:	8,24
Aluno Tempo Integral/Funcionário:	10,18
Funcionário/Professor:	0,81
Grau de Participação Estudantil:	1,07
Grau de Envolvimento com PG:	0,12
Conceito CAPES/MEC para PG:	3,25
Índice de Qualificação Corpo Docente:	3,44
Taxa de Sucesso na Graduação:	1,04

INDICADORES DE INTERESSE DA INSTITUIÇÃO Ofício Circular nº 15/2004-MEC/SESu/GAB

* Custo Corrente/Aluno Equivalente:	3.703,73
Aluno Tempo Integral/Professor:	8,24
Aluno Tempo Integral/Funcionário:	10,18
Funcionário/Professor:	0,81
Grau de Participação Estudantil:	1,07
Grau de Envolvimento com PG:	0,12
Conceito CAPES/MEC para PG:	3,25
Índice de Qualificação Corpo Docente:	3,44
Taxa de Sucesso na Graduação:	1,04

*Custo Corrente menos 15%

EXAME NACIONAL DE CURSOS – PROVÃO 2002

ANO	CONCEITO	% DE RESPONDENTES
2003	B	100
2002	B	100
2001	A	100
2000	C	93,5
1999	C	100

Fonte: INEP

	Desempenho dos Graduandos				
	2003	2002	2001	2000	1999
Média Brasil	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
Média Estado	493,60	525,90	528,00	476,80	496,50
Média Regional	500,40	530,00	511,60	500,70	498,00
Média Instituição	548,90	540,90	548,70	511,20	498,00

Manteve-se o bom desempenho dos alunos da Instituição em relação à média.

No Provão 2003, a melhor nota por aluno do estado e da região sul foi de formando desta FFFCMPA; a melhor média do estado e da região sul foi alcançada pelos alunos da FFFCMPA. O “B” foi a nota máxima alcançada no estado, por duas escolas, a FFFCMPA uma delas.

▪ AVALIAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE OFERTA DOS CURSOS DE MEDICINA

MEC – Departamento de Políticas de Ensino
Conceito Global

Corpo Docente: CB - Condições Boas
Organização Didático-Pedagógicas: CBM - Condições Muito Boas
Instalações: CMB - Condições Muito Boas

Levantamento realizado em loco no período de 24 a 27 de abril de 2000, pela Comissão de Especialistas do MEC, formada pelos professores Jocemir Ronaldo Lugon-UFF, Beni Olej-UFF e Guilherme Santoro Lopes-UFRJ.

• AVALIAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE ENSINO DO CURSO DE MEDICINA MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO INSTITUTO NACIONAL DE PESQUISAS EDUCACIONAIS DIRETORIA DE ESTATÍSTICA E AVALIAÇÃO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR

Corpo Docente: CMB – Condições Muito Boas
Instalações: CMB – Condições Muito Boas
Organização Didático-Pedagógicas: CB – Condições Muito Boas

Levantamento realizado em loco no período de 27 a 29 de setembro de 2003, pela Comissão de Especialistas do MEC, formada pelos professores: José Antonio Marques Maia de Almeida da UNIFESP e Geraldo Cunha Cury da UFMG.

▪ CONCURSO PARA RESIDÊNCIA MÉDICA - EXAME AMRIGS ASSOCIAÇÃO MÉDICA DO RIO GRANDE DO SUL Programa de Residência Médica DESEMPENHO DA FACULDADE

ANO 2003

	Faculdade	Geral
Número de candidatos inscritos:	118	1053
Média de acertos	60,74%	57,12%

ANO 2002.

	Faculdade	Geral
Número de candidatos inscritos:	112	1.212
Média de acertos.....:	63,32%	61,54%

ANO 2001.

	Faculdade	Geral
Número de candidatos inscritos:	128	1.050
Média de acertos.....:	69,94%	65,40%

Obs.: Dados fornecidos pela Associação Médica do Rio Grande do Sul - **AMRIGS**