



## ANEXO I - Edital 011/2021-PROGESP

## Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2021 da UFCSPA aprovado pelo Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPCE)

Necessidade	Competência Associada	Necessidade Transversal/Não transversal	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Sistema Estruturante do Poder Executivo Federal
Aplicar conhecimentos atualizados referentes ao uso de mídias sociais na comunicação institucional	Contribuição técnico-profissional	Não	Servidor lotado na Assessoria Especial de Comunicação Social	ASCOM	Comunicação, Tecnologia da informação e comunicação
Atualizar conhecimentos em Tecnologia da Informação e Comunicação	Contribuição técnico-profissional	Não	Servidor lotado na Assessoria Especial de Comunicação Social	ASCOM	Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação
Aprofundar tópicos específicos na área de formação do cargo de atuação	Contribuição técnico-profissional	Não	Servidora lotada na Assessoria Especial de Comunicação Social	ASCOM	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar conhecimentos em planejamento estratégico	Melhoria contínua de processos, Tomada de decisão, Visão estratégica	Não	Servidor lotado na Assessoria Especial de Comunicação Social	ASCOM	Gestão, organização e inovação institucional
Conhecer técnicas de gerenciamento de crises nas mídias sociais	Contribuição técnico-profissional	Não	Servidor lotado na Assessoria Especial de Comunicação Social	ASCOM	Comunicação
Aprimorar conhecimentos e técnicas em Programação Visual	Contribuição técnico-profissional	Não	Servidor lotado na Assessoria Especial de Comunicação Social	ASCOM	Comunicação
Estabelecer práticas embasadas na ética do servidor público federal	Contribuição técnico-profissional	Não	Servidor lotado na Assessoria Especial de Comunicação Social	ASCOM	Ética
Obter conhecimento atualizado em Auditoria Governamental	Contribuição técnico-profissional	Sim	Servidores lotados na Auditoria Interna	AUDITORIA	Controle Interno, Correição, Ética, Transparência e controle social
Aprimorar técnicas em aplicativos e sistemas	Inovação	Sim	Servidores lotados na Biblioteca	BIBLIOTECA	Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação
Ampliar os conhecimentos em Microsoft Excel intermediário e avançado (VBA)	Uso de TIC	Sim	servidores TAE'S lotados na Coordenação de Engenharia	Coordenação de Engenharia	Tecnologia da informação e comunicação
Conhecer as funcionalidades do Microsoft Word (VBA)	Uso de TIC	Não	Servidores lotados na Coordenação de Engenharia	Coordenação de Engenharia	Tecnologia da informação e comunicação
Aprimorar os conhecimentos em instalações elétricas em média e alta tensão	Contribuição técnico-profissional, Gestão da qualidade, Melhoria contínua de processos	Não	Servidor (Engenheiro Eletricista) lotado na CENG	Coordenação de Engenharia/PROPLAN	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Ampliar os conhecimentos em Acessibilidade	Outras não especificadas, Planejamento,	Não	Servidora (Arquiteta) lotada na Coordenação de	Coordenação de Engenharia/PROPLAN	Outra – o tema do

	Resolutividade		Engenharia		desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Conhecer o Sistema de Monitoramento de Obras - SIMEC	Contribuição técnico-profissional	Não	Servidora (Engenheira Civil) lotada na CENG	Coordenação de Engenharia/PROPLAN	Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação
Aprimorar os conhecimentos em Gestão de Projetos	Análise de problemas, Gerenciamento da mudança, Gestão da qualidade, Planejamento	Sim	Servidora (engenheira civil) lotada na Coordenação de Engenharia	Coordenação de Engenharia/PROPLAN	Gestão de pessoas, Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração, Planejamento e orçamento
Desenvolver o engajamento pedagógico docente	Trabalho em equipe	Sim	Docentes do Curso de Gestão em Saúde	CURSO GESTÃO EM SAÚDE	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Ampliar conhecimentos no sistema SIAPE	Inovação, Uso de TIC	Sim	Servidores do DAP	DAP	Tecnologia da informação e comunicação
Conscientizar os servidores sobre os riscos nas atividades na área de gestão com pessoas	Gestão da qualidade, Inovação, Melhoria contínua de processos, Tomada de decisão	Sim	Servidores lotados na PROGESP	DAP, Inova, D-Pessoas	Ética, Gestão de pessoas, Gestão, organização e inovação institucional
Qualificar docente para atuar em ensino, pesquisa e extensão	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional, Inovação, Trabalho em equipe	Não	Docente lotada no DCBS	DCBS	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Atualizar conhecimentos científicos em ensino, pesquisa e extensão dos docentes do DCBS	Contribuição técnico-profissional, Inovação, Outras não especificadas	Não	Docentes lotados no DCBS	DCBS	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Obter acesso a estudos avançados em licitações e contratos	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento de recursos, Melhoria contínua de processos, Organização da rotina, Planejamento	Sim	Servidores lotados no Departamento de Compras e Contratos	DCC	Custos, Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento, Transparência e controle social
Atualizar conhecimentos na Instrução Normativa 05/2017	Contribuição técnico-profissional, Melhoria contínua de processos, Planejamento	Não	Servidor lotado no Departamento de Contabilidade e Finanças	DCF	Contabilidade, Custos, Planejamento e orçamento
Atualizar conhecimentos em análise de planilha de custos e formação de preços	Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento de recursos, Melhoria	Não	Servidor lotado no Departamento de Contabilidade e Finanças	DCF	Administração financeira, Contabilidade, Custos,

	contínua de processos, Planejamento				Planejamento e orçamento
Atualizar conhecimentos em Administração Financeira e Orçamentária	Contribuição técnico-profissional, Melhoria contínua de processos, Planejamento	Sim	Servidores lotados no Departamento de Contabilidade e Finanças	DCF	Administração financeira, Contabilidade, Planejamento e orçamento
Atualizar conhecimentos que envolvem a Contabilidade Pública	Contribuição técnico-profissional, Melhoria contínua de processos, Planejamento	Sim	Servidores lotados no Departamento de Contabilidade e Finanças	DCF	Contabilidade
Aprimorar conhecimentos no Encontro da Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração	Outras não especificadas	Não	Docente lotada no DECESA	DECESA	Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar o conhecimento em Ambientes e sistemas inteligentes	Gerenciamento digital, Outras não especificadas, Uso de TIC	Não	Docente lotado no DECESA	DECESA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar conhecimento em Álgebra	Outras não especificadas	Não	Docente lotada no DECESA	DECESA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar conhecimentos na área de Física, Matemática, Informática e Gestão para aplicar no ensino, pesquisa e extensão	Outras não especificadas	Não	Docentes lotados no DECESA	DECESA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos em design como estratégia para a inclusão e inovação social	Gerenciamento da mudança, Gerenciamento digital, Outras não especificadas, Relações institucionais, Uso de TIC	Não	Docente lotada no DECESA	DECESA	Comunicação, Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração, Tecnologia da informação e comunicação
Aplicar conhecimentos atualizados no ensino de direito e ética	Contribuição técnico-profissional	Não	Docente de Direito e Ética lotado no DEH	DEH	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aplicar conhecimentos atualizados específicos na área de ensino	Contribuição técnico-profissional	Não	Docente de Pedagogia lotada no DEH	DEH	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por

					sistema estruturante da administração
Atualizar conhecimentos específicos dos cargos, em jornadas, simpósios, encontros, seminários, congressos, conferências, mesas redondas, feiras, painéis, oficinas, workshops, mostras, semanas pedagógicas, semanas acadêmicas, palestras, debates e fóruns	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional	Sim	Servidores lotados no Departamento de Educação e Humanidades	DEH	Comunicação
Aprimorar conhecimentos e habilidades para atuação no Departamento de Educação e Humanidades, por meio de eventos de curta ou longa duração, capacitações, aperfeiçoamentos, qualificações, treinamentos, formação continuada, educação permanente, diálogos formativos e ciclos de formação	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional	Sim	Servidores lotados no Departamento de Educação e Humanidades	DEH	Comunicação
Aplicar temática atualizada em Educação e Humanidades, por meio em missões de estudo/pesquisa nacionais e/ou internacionais, reuniões de grupos de pesquisa e reuniões de grupos de estudo	Contribuição técnico-profissional	Sim	Servidores docentes lotados no Departamento de Educação e Humanidades	DEH	Comunicação, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aplicar conhecimentos específicos do ensino em Literatura	Comunicação efetiva	Não	Docente de Literatura, lotada no Departamento de Educação e Humanidades	DEH	Comunicação
Aplicar conhecimentos específicos do ensino em Língua Inglesa	Comunicação efetiva	Não	Docente de Língua e Cultura Inglesa, lotada no Departamento de Educação e Humanidades	DEH	Comunicação
Aplicar conhecimentos específicos ao ensino de língua e cultura francesa	Comunicação efetiva	Não	Docente de Língua e Cultura Francesa, lotada no Departamento de Educação e Humanidades	DEH	Comunicação
Aplicar conhecimentos específicos para o ensino de LIBRAS	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional, Trabalho em equipe	Não	Docente de LIBRAS lotado no Departamento de Educação e Humanidades	DEH	Comunicação
Aplicar conhecimentos relacionados ao Sistema Eletrônico de Informações (SEI)	Inovação	Sim	Docentes lotados no Departamento de Educação e Humanidades	DEH	Documentação e Arquivo, Transparência e controle social
Aplicar conhecimentos de formação em EAD	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional, Melhoria contínua de processos	Sim	Docentes lotados no Departamento de Educação e Humanidades	DEH	Comunicação
Atualizar conhecimentos no AVA Moodle	Comunicação efetiva	Sim	Docentes lotados no Departamento de Educação e Humanidades	DEH	Tecnologia da informação e comunicação
Aprimorar os conhecimentos da equipe editorial	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional, Inovação, Melhoria contínua de processos, Trabalho em equipe	Sim	Servidores docentes que atuam na Editora Universitária	DEH EDITORA	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Ampliar os conhecimentos em Tesouro Gerencial	Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento de recursos, Outras não especificadas	Não	servidores TAE'S lotados DEO e DCF	DEO e DCF	Administração financeira, Custos, Planejamento e orçamento
Aprimorar os conhecimentos em	Outras não especificadas	Sim	Docentes do Departamento	Departamento de	Outra – o tema

Avaliação Psicológica			de Psicologia	Psicologia	do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos em Avaliação Psicológica	Outras não especificadas	Sim	Docentes do Departamento de Psicologia	Departamento de Psicologia	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos em Psicologia Positiva	Outras não especificadas	Sim	Docentes do Departamento de Psicologia	Departamento de Psicologia	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Obter qualificação em Saúde Materno-Infantil para aplicar em pesquisa/extensão	Outras não especificadas	Sim	Docente do Departamento de Psicologia	Departamento de Psicologia	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos em Psicologia do Desenvolvimento	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Melhoria contínua de processos, Outras não especificadas	Não	Departamento de Psicologia	Departamento de Psicologia	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos em Psicologia para aplicar no ensino/pesquisa/extensão	Outras não especificadas	Sim	Docentes do Departamento de Psicologia	Departamento de Psicologia	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos na área de atuação em ensino, pesquisa e extensão	Inovação, Outras não especificadas	Sim	Docente do Departamento de Psicologia	Departamento de Psicologia	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos em Neuropsicologia e Comportamento	Outras não especificadas	Não	Docente do Departamento de Psicologia com atuação no Programa de Pós-Graduação em Psicologia e Saúde	Departamento de Psicologia e PROPPG	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos em Neurociências	Outras não especificadas	Não	Docente do Departamento de Psicologia com atuação no Programa de Pós-Graduação em Psicologia e Saúde	Departamento de Psicologia e PROPPG	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos em Psicoterapia e Medicina Comportamental	Outras não especificadas	Não	Docente do Departamento de Psicologia com atuação no Programa de Pós-	Departamento de Psicologia e PROPPG	Outra – o tema do desenvolvimento

			Graduação em Psicologia e Saúde		não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos em Psicologia do Trabalho e Saúde	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Inovação, Outras não especificadas, Visão estratégica	Sim	Docentes do Departamento de Psicologia	Departamento de Psicologia, Curso de Psicologia	Gestão de pessoas, Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Ampliar os conhecimentos em Educação Inclusiva e aplicá-los na instituição	Outras não especificadas	Não	Docente do Departamento de Psicologia/PROGRAD/Núcleo de Inclusão e Diversidade	Departamento de Psicologia/PROGRAD/NID	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar conhecimentos técnicos na área de atuação	Contribuição técnico-profissional	Não	Docente lotado no Departamento de Saúde Coletiva	Departamento de Saúde Coletiva	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar conhecimentos em registro acadêmico	Contribuição técnico-profissional, Inovação, Melhoria contínua de processos, Trabalho em equipe	Sim	Servidores lotados na Divisão de Registro Acadêmico e na Divisão de Diplomas	DERCA	Gestão, organização e inovação institucional
Possibilitar o aprimoramento técnico de docentes, através de estudos no exterior do País	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional	Sim	Docentes do Departamento de Fisioterapia	DFISIO	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar conhecimentos técnicos de formação docente	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional, Uso de TIC	Sim	Docentes Do Departamento de Fisioterapia	DFISIO	Gestão, organização e inovação institucional
Capacitar profissionalmente o corpo docente na produção de conhecimento	Contribuição técnico-profissional	Sim	Docentes do Departamento de Fisioterapia	DFISIO	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Atualizar conhecimentos de fonoaudiologia e áreas afins, em ensino, pesquisa e extensão	Contribuição técnico-profissional	Sim	Servidores lotados no Departamento de Fonoaudiologia	DFONO	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Disponibilizar conhecimentos que viabilizem o planejamento financeiro dos servidores do ingresso à aposentadoria	Controle emocional, Orientação ao cidadão, Visão estratégica	Não	Servidores que desejam conhecer mais sobre planejamento financeiro	Diversas	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração

Desenvolver habilidades de liderança e competências socioemocionais	Análise de problemas, Comunicação efetiva, Controle emocional, Liderança eficaz	Sim	Servidores com cargo de gestão	Diversos.	Gestão de pessoas
Conhecer e aplicar a gestão de documentos, gestão de documentos eletrônicos, repositórios digitais, documentos digitais na instituição	Gerenciamento digital, Inovação, Melhoria contínua de processos	Não	Servidores lotados na Divisão de Arquivo	Divisão de Arquivo	Documentação e Arquivo, Tecnologia da informação e comunicação, Transparência e controle social
Obter qualificação em Documentos digitais arquivísticos fidedignos e curadoria digital: inter-relações e narrativas	Gerenciamento digital, Melhoria contínua de processos	Não	Arquivista	Divisão de Arquivo	Documentação e Arquivo, Gestão, organização e inovação institucional
Capacitar o corpo docente para a utilização de ferramentas digitais no ensino EAD	Contribuição técnico-profissional, Trabalho em equipe, Uso de TIC	Sim	Docentes lotados no Departamento de Métodos Diagnósticos	DMD	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar técnicas de gerenciamento de conflitos	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional, Controle emocional, Liderança eficaz, Resolução de problemas, Tomada de decisão, Trabalho em equipe	Sim	Docentes lotados no Departamento de Nutrição	DNUTRI	Gestão de pessoas
Adquirir conhecimentos atualizados no Sistema Eletrônico de Informações (SEI) da UFCSPA	Comunicação efetiva, Inovação, Melhoria contínua de processos	Sim	Docentes lotados no Departamento de Nutrição	DNUTRI	Tecnologia da informação e comunicação
Adquirir conhecimentos atualizados no Sistema Eletrônico de Informações (SEI) da UFCSPA	Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional, Trabalho em equipe	Sim	Docentes lotados no Departamento de Nutrição	DNUTRI	Ética, Gestão, organização e inovação institucional
Desenvolver conteúdos em EAD	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional, Inovação, Uso de TIC	Sim	Docentes lotados no Departamento de Nutrição	DNUTRI	Comunicação
Gerenciar projetos na área de atuação	Contribuição técnico-profissional, Inovação, Trabalho em equipe	Não	Docente lotada no Departamento de Nutrição	DNUTRI	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Obter conhecimentos em idiomas e economia circular voltada ao campo da alimentação	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional	Não	Docente lotado no Departamento de Nutrição	DNUTRI	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Estruturar as ações da Divisão de Desenvolvimento de Competências com base no Desenvolvimento e Gestão por Competências	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Planejamento, Tomada de decisões para gestores	Sim	Servidores da Divisão de Desenvolvimento de Competências	D-PESSOAS	Gestão de pessoas
Aplicar o planejamento estratégico no Departamento de Desenvolvimento de Pessoas	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Planejamento	Sim	Servidores do D-Pessoas	D-Pessoas	Gestão, organização e inovação institucional, Planejamento e orçamento
Conhecer e aplicar técnicas de	Gestão do	Sim	Servidores lotados no D-	D-PESSOAS PROGESP	Gestão de

desenvolvimento de cursos para educação a distância	desenvolvimento de pessoas, Inovação, Visão estratégica		PESSOAS		peessoas
Atualizar temas da área de Patologia e Medicina Legal	Contribuição técnico-profissional	Sim	servidores do Departamento de Patologia e Medicina Legal	DPML	Ética, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aplicar conhecimentos específicos da área da psicologia	Contribuição técnico-profissional	Não	Psicóloga lotada no NAP	NAP	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar conhecimentos em inovação, propriedade intelectual, transferência de tecnologia, empreendedorismo	Inovação	Sim	Docentes, técnicos e pesquisadores do NITE-Saúde	NITE	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Ampliar os conhecimentos em administração de redes	Construção de Redes, Uso de TIC	Não	Servidores lotados na Divisão de Suporte Técnico	NTI	Tecnologia da informação e comunicação
Obter qualificação na área de atuação no Núcleo de Tecnologia da Informação	Gerenciamento digital, Inovação, Melhoria contínua de processos	Não	Servidor lotado na Divisão de Suporte Técnico	NTI	Tecnologia da informação e comunicação
Ampliar o conhecimento nas ferramentas do G-Suite	Contribuição técnico-profissional, Gerenciamento digital, Inovação, Uso de TIC	Não	servidores da Divisão de Suporte Técnico	NTI	Tecnologia da informação e comunicação
Conhecer e aplicar virtualização de desktop	Inovação, Melhoria contínua de processos, Resolutividade, Uso de TIC	Não	Servidores da Divisão de Suporte Técnico	NTI	Tecnologia da informação e comunicação
Obter conhecimento em Windows Server (MTA, MCSA, MCSE Certified)	Construção de Redes, Gerenciamento digital, Inovação, Uso de TIC	Não	Servidores da Divisão de Segurança e Infraestrutura de Redes	NTI	Tecnologia da informação e comunicação
Obter conhecimento em fibra óptica	Inovação, Melhoria contínua de processos, Resolução de problemas, Uso de TIC	Não	Servidores da Divisão de Segurança e Infraestrutura de Redes	NTI	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração, Tecnologia da informação e comunicação
Atualizar a aplicar os conhecimento na RNP	Construção de Redes, Inovação, Melhoria contínua de processos	Não	Analista de TI	NTI	Tecnologia da informação e comunicação
Ampliar os conhecimentos em Tecnologia da Informação e Comunicação das Instituições Federais de Ensino Superior do Brasil	Comunicação efetiva, Construção de Redes, Gerenciamento da mudança, Uso de TIC	Sim	Servidor da Divisão de Segurança e Infraestrutura de Redes	NTI	Gestão, organização e inovação institucional, Tecnologia da informação e comunicação
Obter qualificação em Ciências da Computação	Inovação, Melhoria contínua de processos, Uso de TIC, Visão estratégica	Não	Servidores da Divisão de Segurança e Infraestrutura de Redes	NTI	Tecnologia da informação e comunicação
Aprimorar os conhecimentos em Gerenciamento de Banco de Dados	Gerenciamento digital, Inovação, Uso de TIC	Sim	Servidores lotados no DADS - NTI	NTI	Tecnologia da informação e comunicação
Obter conhecimentos em User Exeperience para aplicar no	Inovação, Uso de TIC	Sim	Servidores lotados no DADS - NTI	NTI	Tecnologia da informação e

desenvolvimento para a instituição					comunicação
Conhecer e contribuir com Estudos Multidisciplinares em Cultura	Inovação, Liderança eficaz, Outras não especificadas	Não	Servidores (Jornalista, Programadora Visual e Regente) lotados no Núcleo Cultural	Núcleo Cultural	Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Atualizar conhecimentos em ouvidoria e acesso à informação no contexto universitário	Análise de problemas, Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional, Melhoria contínua de processos, Orientação ao cidadão, Outras não especificadas, Tomada de decisão, Trabalho em equipe	Sim	Servidores lotados na Ouvidoria	Ouvidoria	Ouvidoria
Aprimorar conhecimentos em fiscalização e gestão de contratos públicos	Contribuição técnico-profissional, Melhoria contínua de processos, Planejamento	Sim	Servidores lotados na PROAD	PROAD	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Capacitar os servidores lotados na Procuradoria Federal junto à UFCSPA em pesquisa e inovação, licitações e contratos, pregão, registro de preço e atualidades.	Contribuição técnico-profissional, Orientação ao cidadão, Planejamento, Visão estratégica	Sim	Servidores lotados na Procuradoria Federal junto à UFCSPA	Procuradoria Federal junto à UFCSPA	Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração, Planejamento e orçamento
Conhecer e debater a Gestão Cultural das Instituições de Ensino Superior	Gerenciamento da mudança, Gerenciamento de recursos, Inovação, Planejamento	Não	Servidores lotados no Núcleo Cultural	PROEXT	Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos em edição de vídeos no Adobe Premiere	Criatividade, Inovação, Uso de TIC	Não	Servidores lotados no Núcleo Cultural	PROEXT	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração, Tecnologia da informação e comunicação
Aprimorar os conhecimentos em edição de imagens no Adobe Premiere para aplicar em atividades do Núcleo Cultural	Contribuição técnico-profissional, Criatividade, Inovação	Não	Servidora do Núcleo Cultural	PROEXT	Tecnologia da informação e comunicação
Analisar desempenho e gestão por competências	Gestão do desenvolvimento de pessoas, Melhoria contínua de processos	Sim	Servidores lotados no D-Pessoas e servidores da PROGESP com cargos de gestão	PROGESP	Gestão de pessoas

Analisar o Mapeamento de Competências	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Sim	Coordenadora do D-Pessoas, Psicóloga da Divisão de Desenvolvimento de Competências, Coordenadores/gestores da Progesp	Progesp	Gestão de pessoas
Aprimorar a tomada de decisão e solução de problemas na área de Gestão com Pessoas	Resolução de problemas	Sim	Servidores lotados a PROGESP	PROGESP	Gestão, organização e inovação institucional
Aprimorar o conhecimento em planilhas eletrônicas e sistemas de gerenciamento de dados para otimização do trabalho na prática	Inovação, Melhoria contínua de processos, Resolutividade	Sim	Servidores lotados na PROGESP	PROGESP	Controle Interno, Gestão de pessoas, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aprimorar os conhecimentos em Pesquisa e Intercâmbio Científico em evento da Associação Nacional de Pesquisa e Pós-graduação em Psicologia	Outras não especificadas	Não	Docentes do Departamento de Psicologia	Programa de Pós-Graduação em Psicologia e Saúde	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Obter conhecimentos atualizados em elaboração de documentos para licitações	Contribuição técnico-profissional	Sim	Servidores lotados na Coordenação de Engenharia/ Divisão de Engenharia de Segurança e Divisão de Arquitetura - TAE's	PROPLAN	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Obter conhecimentos em Modelagem de Projetos em BIM	Contribuição técnico-profissional	Sim	Servidores da Divisão de Arquitetura e Coordenação de Engenharia/PROPLAN	PROPLAN	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Obter conhecimento atualizado nas Normas Regulamentadoras NR 10, 33, 35	Contribuição técnico-profissional	Sim	Servidores lotados na Divisão de Engenharia de Segurança e Coordenação de Engenharia/PROPLAN	PROPLAN	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Habilitar profissionais da área ao atendimento a emergências químicas	Contribuição técnico-profissional	Sim	Servidores lotados na Divisão de Engenharia de Segurança/ CENG/ PROPLAN	PROPLAN	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Ampliar os conhecimentos em gestão e fiscalização de contratos administrativos e obras públicas	Contribuição técnico-profissional, Gestão da qualidade, Outras não especificadas, Visão estratégica	Sim	Servidores lotados na Coordenação de Engenharia/ Divisão de Arquitetura/ Divisão de Engenharia de Segurança	PROPLAN	Controle Interno, Gestão, organização e inovação institucional
Ampliar os conhecimentos em Orçamento Público	Contribuição técnico-profissional, Melhoria contínua de processos, Visão estratégica	Não	Servidores TAE'S lotados DEO, DCC e DCF	Pró-Reitoria de Administração (DEO, DCC e DCF)	Contabilidade, Custos, Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema

					estruturante da administração, Planejamento e orçamento
Capacitar servidores que atuam na alta gestão universitária para a gestão e a liderança	Comunicação efetiva, Contribuição técnico-profissional, Gestão da qualidade, Liderança eficaz, Negociação, Planejamento, Relações institucionais, Resolução de problemas, Tomada de decisões para gestores, Trabalho em equipe, Visão estratégica	Sim	Servidores lotados no Gabinete da Reitoria	REITORIA	Gestão, organização e inovação institucional
Desenvolver espaços de integração, diálogo e participação efetiva dos servidores	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Contribuição técnico-profissional, Gestão da participação cidadã, Melhoria contínua de processos, Resolução de problemas, Trabalho em equipe	Não	Todos	Todas	Comunicação, Gestão de pessoas, Gestão, organização e inovação institucional, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Desenvolver habilidades para definição de prioridades e gerenciamento do tempo	Análise de problemas, Controle emocional, Criatividade, Inovação, Organização da rotina, Planejamento	Sim	Servidores com cargo de gestão e servidores que identifiquem necessário melhorar a organização de sua rotina	Todas	Gestão, organização e inovação institucional
Conhecer e aplicar técnicas de qualidade no atendimento ao público	Comunicação efetiva, Controle emocional, Inovação, Visão estratégica	Sim	Servidores que atuem com atendimento ao público interno e externo	Todas	Comunicação, Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Aperfeiçoar a capacidade de empatia como melhoria do clima organizacional	Comunicação interpessoal, Controle emocional, Trabalho em equipe	Sim	Todos os servidores	Todas	Outra – o tema do desenvolvimento não é atualmente coberto por sistema estruturante da administração
Implementar o feedback como instrumento de gestão e engajamento (Gestão do Desempenho)	Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal, Gestão do desenvolvimento de pessoas	Sim	Servidores com cargo de gestão	Todas	Comunicação, Gestão de pessoas
Conduzir a excelentes resultados em gestão, a partir de conhecimentos internacionais	Contribuição técnico-profissional	Não	Servidora TAE do cargo Secretário Executivo, lotada no Escritório de Internacionalização da Vice-Reitoria	VICE-REITORIA	Gestão, organização e inovação institucional



Documento assinado eletronicamente por **Fernando Ricardo Gavron, Pró-Reitor de Gestão com Pessoas Substituto**, em 29/06/2021, às 16:48, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ufcspa.edu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ufcspa.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **1206477** e o código CRC **8861F6FB**.